
Postulat concernant un audit externe de la gestion des ressources humaines au sein de l'Agglomération

Post_Leg 2011-2016_2014_019

Auteurs : Michel Moret (Avry) / Markus Bapst (Düdingen) / Jean-Pierre Gauch et Rainer Weibel (Fribourg) / Bertrand Späth et Eric Romanens (Marly) / Marc'Aurelio Andina, Adrian Etter, Benjamin Gasser, François Grangier, Dimitri Küttel et Bruno Marmier (Villars-sur-Glâne)

Les auteurs demandent un audit externe sur la gestion des ressources humaines et la stratégie de recrutement au sein de l'administration de l'Agglomération. Cet audit doit inclure les collaborateurs ayant quitté l'agglomération.

Développement :

A la lecture des différents rapports d'activités et des annonces faites par le Comité concernant le départ et l'engagement des collaborateurs, on peut constater que le taux de rotation au sein du personnel de l'Agglomération est anormalement élevé.

A l'heure où l'Agglomération entre dans la phase de réalisation des mesures, il est indispensable que son administration puisse atteindre une vitesse de croisière et assurer une coordination et un suivi de qualité.

Il est ainsi demandé au Comité de faire réaliser, par un intervenant externe, un audit portant sur la gestion des ressources humaines, la répartition des tâches, le fonctionnement interne de l'administration de l'Agglomération et la stratégie de recrutement. Cet audit veillera à auditionner également les collaborateurs ayant quitté l'Agglomération au cours des dernières années.

Les résultats d'un tel audit ne sauraient être publics, pour des raisons évidentes de protection de la sphère privée. Néanmoins, il serait souhaitable, du point de vue démocratique et à défaut de commission de gestion, que les résultats soient présentés à la Commission financière du Conseil d'agglomération et à la Préfecture de la Sarine.

Fribourg, le 10 avril 2014

Postulat betreffend eine externe Überprüfung der Personalverwaltung der Agglomeration
Post_Leg 2011-2016_2014_019

Autoren: Michel Moret (Avry) / Markus Bapst (Düdingen) / Jean-Pierre Gauch und Rainer Weibel (Freiburg) / Bertrand Späth und Eric Romanens (Marly) / Marc'Aurelio Andina, Adrian Etter, Benjamin Gasser, François Grangier, Dimitri Küttel und Bruno Marmier (Villars-sur-Glâne)

Die Autoren verlangen eine externe Überprüfung der Personalverwaltung und der Rekrutierungsstrategie der Agglomeration. Diese Überprüfung muss frühere Mitarbeiter einbeziehen, die die Agglomeration unterdessen verlassen haben.

Begründung:

Nach Durchsicht der verschiedenen Tätigkeitsberichte und Mitteilungen des Agglomerationsvorstandes in Bezug auf den Abgang und die Einstellung von Mitarbeitern lässt sich ein anormal hoher Rotationsgrad im Personalbereich der Agglomeration feststellen.

Zu einer Zeit, wo die Agglomeration die Phase der Massnahmenumsetzung in Angriff genommen hat, ist es unerlässlich, dass ihre Verwaltung ihre volle Arbeitskapazität, die Koordination und eine Qualitätskontrolle sicherstellen kann.

So wird vom Agglomerationsvorstand verlangt, dass er durch einen externen Fachmann eine Überprüfung der Personalverwaltung, der Aufgabenverteilung, des internen Betriebs der Agglomerationsverwaltung und der Rekrutierungsstrategie durchführen lässt. Bei dieser Überprüfung ist dafür zu sorgen, dass auch die Mitarbeiter befragt werden, die die Agglomeration in den vergangenen Jahren verlassen haben.

Die Ergebnisse einer solchen Überprüfung können zum Schutze der privaten Sphäre nicht öffentlich zugänglich gemacht werden. Es wäre aber aus demokratischer Sicht und bei Fehlen einer Geschäftsprüfungskommission trotzdem wünschenswert, dass die Ergebnisse zumindest der Finanzkommission des Agglomerationsrates und dem Oberamt des Saanebezirks zugänglich gemacht werden.

Freiburg, den 10. April 2014